**Критерії оцінювання**

**тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти на конкурс на посаду директора навчально-виховного комплексу «Ліцей інформаційних технологій-спеціалізована школа ІІ ступеня»**

**Олександрійської міської ради Кіровоградської області.**

І. Тестування

1. Тестування містить 40 тестових завдань, які формуються із загального переліку питань.

2. Кожне тестове завдання передбачає чотири варіанти відповідей, лише одне з яких є правильним.

3. Тестування проходить письмово не довше 20 хвилин у присутності членів комісії (не менше двох третин від її затвердженого складу).

4. Після складання тестування на знання законодавства кандидат підписує та проставляє дату вирішення тестових завдань.

5. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, кожен кандидат на посаду директора оголошує варіант відповіді на кожне тестове завдання.

6. Члени комісії проводять загальне оцінювання за такими критеріями:

- один бал надається за правильну відповідь;

- нуль балів – за неправильну відповідь.

7. Загальна кількість балів фіксується кожним членом комісії у відомості про результати іспиту

8. Максимальна кількість балів, які може отримати кандидат за підсумками тестування, становить 40.

9. Кандидати, які за результатами тестування набрали менше 20 балів, не допускаються до вирішення ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.

ІІ. Ситуаційні завдання.

Розв’язання ситуаційних завдань проводиться з метою з’ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання та досвід під час виконання посадових обов’язків шляхом оцінки відповідності професійної компетентності та професійних знань кандидата встановленим вимогам, зокрема на знання спеціального законодавства, що пов’язані із завданнями та змістом роботи на посаді директора

1. Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою не довше 15 хвилин.

2. Кандидат обирає одне із запропонованих варіантів ситуаційних завдань шляхом витягування його із запакованого конверту під час проведення конкурсного відбору.

3. Перед вирішенням ситуаційного завдання обов'язково вказуються прізвище, ім'я та по батькові кандидата, варіант ситуаційного завдання. Після підготовки відповідей на аркуші проставляються підпис кандидата та дата вирішення ситуаційного завдання.

4. Оцінювання професійної компетентності кандидатів за результатами розв’язання ситуаційного завдання здійснюється за такими критеріями:

2 бали – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі та які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов’язків;

1 бал – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов’язків;

0 балів – кандидатам, професійна компетентність яких не відповідає вимозі.

5. Кандидати, які під час розв’язання ситуаційного завдання отримали середній бал 0,5 або нижче за однією з вимог вважаються такими, що не пройшли конкурс. Такі кандидати не допускаються до чергового етапу конкурсу.

6. Оцінка вирішення ситуаційного завдання фіксується кожним членом комісії у відомості про результати іспиту

ІІІ. Презентація перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти

1. Кожен кандидат публічно та відкрито презентує державною мовою перспективний план розвитку закладу загальної середньої освіти. Виступ повинен тривати не більше 10 хвилин.

2. Для оцінювання результату публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти використовується така система:

- 2 бали виставляється кандидатам, які в перспективному плані повністю розкрили всі напрямки роботи закладу освіти;

- 1 бал виставляється кандидатам, які частково розкрили перспективи розвитку закладу освіти;

- 0 балів виставляється кандидатам, які не окреслили перспективи розвитку закладу освіти.

3. Оцінка вирішення ситуаційного завдання фіксується кожним членом комісії у відомості про результати іспиту

4. Кандидати, які під час проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти отримали середній бал 0,5 або нижче вважаються такими, що не пройшли конкурсний відбір.

IV. Загальна оцінка за іспит кандидата

1. Загальна оцінка за іспит кандидата визначається шляхом визначення середнього балу із суми балів, виставлених кожному кандидату кожним членом комісії

2. Рейтинг кандидата, який успішно пройшов конкурс, залежить від загальної кількості набраних ним балів.

3. Загальна оцінка за іспит фіксується у підсумковій відомості.

 4. З результатами підсумкового оцінювання кожен кандидат ознайомлюється під підпис.

5. Першим за рейтингом та переможцем конкурсу є кандидат, який набрав найбільшу загальну кількість балів.

6. У разі набрання кандидатами однакової кількості балів визначення переможця здійснюється таємним голосуванням членів комісії.

7. У разі рівного розподілу голосів під час таємного голосування вирішальним у визначення переможця є голос голови конкурсної комісії.